

# 6

## Reglement Ongewenst Gedrag

**Inhoud**

6.1.1	Toepasselijkheid .....	3
6.1.2	Begripsbepalingen .....	3
6.2.1	Vertrouwenspersoon en Vertrouwenscontactpersoon .....	4
6.2.2	Klachtenbehandeling .....	4
6.3.1	Definitie seksuele intimidatie en strafbaarstelling .....	4
6.3.2	Gedrageregels .....	5
6.4.1	Indienen Klacht of Melding .....	8
6.4.2	Onderzoek .....	9
6.4.3	Bevindingen na onderzoek .....	9
6.4.4	Intrekken klacht.....	10
6.4.5	(Rechts)positie .....	10
6.5.1	Mediation .....	11
6.5.2	Tuchtrechtelijk.....	11
6.5.3	Beroep.....	12

## 6.1 Algemeen

### 6.1.1 Toepasselijkheid

- 6.1.1.1 De bepalingen in dit reglement zijn van toepassing op ieder lid van de Nevobo en ieder persoon die namens de Nevobo of één van haar verenigingen werkzaamheden verricht of een functie uitoefent.
- 6.1.1.2 De in dit reglement bedoelde seksuele intimidatie heeft betrekking op seksuele intimidatie welke heeft plaatsgevonden in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de vereniging of van de Nevobo. Van seksuele intimidatie is eveneens sprake wanneer degene die de seksuele intimidatie ondergaat ook buiten een sportcontext ten opzichte van degene die de seksuele intimidatie toepast in een afhankelijkheidsrelatie verkeert.
- 6.1.1.3 Behandeling van een Klacht sluit een strafrechtelijke en/of civielrechtelijke procedure niet uit. Deze juridische procedures sluiten de behandeling van een Klacht niet uit.
- 6.1.1.4 Op het onderzoek als bedoeld in dit reglement is het Reglement Straf- en Protestzaken van toepassing voor zover dit reglement geen bijzondere bepalingen bevat.

### 6.1.2 Begripsbepalingen

De in deze paragraaf genoemde begrippen worden in dit reglement met een hoofdletter geschreven.

- 6.1.2.1 **Aangeklaagde:** De persoon tegen wie een onderzoek loopt ingevolge dit reglement.
- 6.1.2.2 **Begeleider:** iedere persoon die in een of andere functie betrokken is bij de sportuitoefening van een sporter en/of hem daarbij begeleidt.
- 6.1.2.3 **Betrokkene:** De persoon die volgens de Klacht of Melding slachtoffer is geweest van Ongewenst Gedrag. Dit kan tevens de Klager zijn.
- 6.1.2.4 **Gedragregels:** de regels die zijn uitgewerkt in artikel 6.3.2.1 en waaraan een Begeleider zich dient te houden.
- 6.1.2.5 **Klacht:** De mondelinge of schriftelijke inhoudelijke beschrijving van het feitelijk voorgevallen gedrag of van een situatie jegens de Betrokkene.
- 6.1.2.6 **Klager:** De persoon die een Klacht indient met betrekking tot Ongewenst Gedrag gericht tegen hemzelf of tegen het minderjarig kind waarvan hij ouder of voogd is.
- 6.1.2.7 **Mediation:** De procedure waarin Partijen trachten onder begeleiding van een onafhankelijke derde persoon (Mediator) de oorzaak van de Klacht in der minne op te lossen. Hierbij kunnen afspraken over de toekomst worden gemaakt.
- 6.1.2.8 **Mediator:** De persoon die de Mediation begeleidt.
- 6.1.2.9 **Melder:** De persoon of vereniging die een Melding maakt met betrekking tot Ongewenst Gedrag.
- 6.1.2.10 **Melding:** De mondelinge of schriftelijke kennisgeving van mogelijk Ongewenst Gedrag gericht tegen een derde persoon.

- 6.1.2.11 Onderzoeker:** het lid van de Strafvervolgingcommissie dat met het onderzoek van de Klacht of Melding is belast. Deze persoon wordt benoemd op basis van deskundigheid op het gebied van ongewenst gedrag en/of juridische kennis.
- 6.1.2.12 Seksuele Intimidatie:** Alle gedragingen en handelingen zoals omschreven in artikel 6.3.1.1 t/m 6.3.1.3.
- 6.1.2.13 Partijen:** Betrokkene en Aangeklaagde.
- 6.1.2.14 Vertrouwenspersoon:** De contactpersoon bij NOC\*NSF of ieder ander persoon die door de Betrokkene als zodanig is aangezocht en die Betrokkene in verband met een Klacht of de indiening daarvan met raad en daad bij staat.
- 6.1.2.15 Vertrouwenscontactpersoon:** De contactpersoon bij de Nevobo die als intermediair fungeert tussen Nevobo en Vertrouwenspersoon.
- 6.1.2.16 Zwarte Lijst:** het Registratiesysteem Seksuele Intimidatie van NOC\*NSF [wordt later in dit reglement beschreven en vastgesteld].

## 6.2 Structuur

### 6.2.1 Vertrouwenspersoon en Vertrouwenscontactpersoon

- 6.2.1.1** Op het hoofdkantoor van de Nevobo is door de algemeen directeur minimaal één Vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Deze persoon wordt, voor zover noodzakelijk, vrijgemaakt van normale werkzaamheden, indien er een beroep op hem wordt gedaan voor (mogelijke) Klachten of Meldingen inzake dit reglement.
- 6.2.1.2** De Vertrouwenscontactpersoon stuurt bij de ontvangst van een Klacht of Melding de Betrokkene onverwijld door naar een Vertrouwenspersoon.
- 6.2.1.3** De Vertrouwens(contact)persoon mag een Klacht of Melding niet zelf onderzoeken noch mag hij zich met het onderzoek bemoeien. Hij heeft wel recht op informatie over de status van het onderzoek.
- 6.2.1.4** De Vertrouwens(contact)persoon kan niet als raadsman van de Betrokkene optreden tijdens de behandeling van de tuchtzaak.

### 6.2.2 Klachtenbehandeling

- 6.2.2.1** Iedere ontvangen Klacht of Melding wordt direct aangemeld bij de Onderzoeker.
- 6.2.2.2** De Onderzoeker neemt alle aan hem toekomende besluiten ingevolge dit Reglement.
- 6.2.2.3** Als ambtelijk secretaris voor de Onderzoeker zal een door de algemeen directeur aangewezen medewerker van het hoofdkantoor fungeren.

## 6.3 Grond voor een Klacht of Melding

### 6.3.1 Definitie seksuele intimidatie en strafbaarstelling

- 6.3.1.1** Seksuele Intimidatie is elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als gedwongen of anderszins ongewenst wordt ervaren, waaronder mede begrepen seksueel misbruik.

- 6.3.1.2 Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in artikel 6.3.1.1, zijn begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.
- 6.3.1.3 Voor Begeleiders, waaronder werknemers van de Nevobo die aan de definitie van Begeleider voldoen, en de aangesloten verenigingen gelden ten aanzien van Seksuele Intimidatie ook de in artikel 6.3.2.1 vermelde Gedragsregels.
- 6.3.1.4 De in dit reglement bedoelde Seksuele Intimidatie heeft betrekking op gedragingen welke heeft plaatsgevonden in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de Nevobo of aangesloten vereniging. Van Seksuele Intimidatie is eveneens sprake wanneer degene die de gedraging ondergaat ook buiten een sportaccommodatie ten opzichte van degene die de gedraging toepast in een afhankelijkheidsrelatie verkeert.
- 6.3.1.5 Een overtreding van het Wetboek van Strafrecht artikel 239 t/m 250 en/of handelen tegen de Gedragsregels levert een overtreding op in de zin van dit Reglement Seksuele Intimidatie en kan op grond van dit reglement worden bestraft.
- 6.3.1.6 Onder een overtreding in de zin van het vorige artikel wordt bovendien verstaan het gelegenheid bieden of aansporen tot, het vergemakkelijken van, of het behulpzaam zijn bij het begaan van een overtreding.
- 6.3.1.7 Een overtreding is strafbaar indien er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van de Aangeklaagde.

### 6.3.2 Gedragsregels

- 6.3.2.1 De Begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt te verkeren. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd:
  - a. het niet onmiddellijk stoppen (of doen laten stoppen) door feitelijke interventie van een klaarblijkelijke vorm van Seksuele Intimidatie waarvan de Begeleider getuige van is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld;
  - b. het participeren in vormen van Seksuele Intimidatie of aanmoedigen van anderen daartoe;
  - c. het door de Begeleider in woord of gedrag scheppen van een seksueel of erotisch geladen sfeer (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren;
  - d. het door de Begeleider op niet-functionele wijze bekijken van de sporter waarbij de aandacht is gericht op de geslachtskenmerken;
  - e. het door de Begeleider met seksueel gedrag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van een minderjarige sporter;
  - f. het achterwege laten van hulp aan een slachtoffer of slachtoffers van een incident dat valt onder Seksuele Intimidatie;
  - g. het niet of onvoldoende uitoefenen van Begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit waardoor gelegenheid ontstaat voor vormen van Seksuele Intimidatie, die met het juist uitvoeren van de begeleiderstaken hadden kunnen worden voorkomen.
- 6.3.2.2 De Begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privé-leven van de sporter door te dringen

dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel. De Begeleider zal tijdens training(-stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer. In het kader van deze normen wordt onder meer als een overtreding beschouwd:

- a. het door de Begeleider uitoefenen van dwang of op enigerlei wijze gebruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden;
- b. het aangaan van een seksuele relatie met een minderjarige sporter met wie de Begeleider op basis van kenmerken zoals leeftijdverschil, status, positie, sportrelatie (bijv. coach-sporter, fysiotherapeutsporter) in een machtsongelijke relatie staat;
- c. het zich onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of het naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privé-ruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, hotelkamers, kampeertenten en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen als ware hij alleen en ongezien;
- d. het door de Begeleider verrichten van sporttechnische fysieke handelingen met betrekking tot de sporter die niet tot zijn bekwaamheid en taken behoren en/of op dat moment niet geboden zijn;
- e. het bij herhaling of op systematische wijze privé bij de Begeleider alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen van een sporter, waarmee de Begeleider een machtsongelijke relatie heeft, indien deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid;
- f. het door de Begeleider op enigerlei wijze systematisch isoleren van een sporter van andere sporters /of Begeleiders of het systematisch realiseren van een één-op-één relatie tussen Begeleider en sporter, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn en/of zonder dat dit in overeenstemming is met kaderafspraken ter zake.

**6.3.2.3** Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen Begeleider en sporter die de leeftijd van 16 jaren niet heeft bereikt, zijn onder geen beding goorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

**6.3.2.4** De Begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de Begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd:

- a. de sporter tegen diens wens naar zich toe trekken voor aanhalen, omarmen of kussen;
- b. zich tegen de sporter aandrukken;
- c. billen, borsten, of andere erogene zones aanraken onder het mom van functionele instructie;
- d. het negeren van wensen van de sporter om (ergens) niet te worden aangeraakt, ook al betreft dit een sporttechnisch juiste wijze van aanraken;

- e. het aanraken van de sporter of fysieke handelingen verrichten die niet binnen de taakstelling van de Begeleider vallen.
- 6.3.2.5** De Begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd:
- a. grove seksueel getinte opmerkingen, schuine moppen;
  - b. grapjes of ontboezemingen over andermans seksleven;
  - c. (dubbelzinnige) opmerkingen met verwijzing naar iemands seksuele leven of geaardheid;
  - d. niet-functionele vragen over het seksleven van de sporter;
  - e. ontboezemingen over eigen seksleven of seksuele verlangens.
- 6.3.2.6** De Begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de Begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen doen. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd:
- a. het nalaten van het doen van melding bij het bevoegd gezag of indienen van een klacht bij de Strafvervolgingscommissie, van een incident of situatie waarvan de Begeleider getuige is of kennis van heeft en waarvan hij redelijkerwijs had moeten weten dat het om Seksuele Intimidatie gaat en er niet van had kunnen uitgaan dat een ander dit zou doen;
  - b. het ontmoedigen of beletten van anderen (zoals een sporter of andere Begeleider) om melding te doen of een klacht in te dienen, zoals bedoeld onder lid 1 van artikel 2.f.;
  - c. het niet meewerken aan de tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte met betrekking tot Seksuele Intimidatie bij de kamer van Seksuele Intimidatie aanhangig is en waartoe hij door die kamer is opgeroepen, dan wel aan het vooronderzoek dat die kamer laat verrichten voorafgaande aan de behandeling in de kamer van de aangifte.
- 6.3.2.7** De Begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd:
- a. de Begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen aanbieden of geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen van erotische of seksuele aard;
  - b. de Begeleider accepteert geen erotische of seksuele tegenprestaties van de sporter als vergoeding voor het uitoefenen van de begeleiderstaak.
- 6.3.2.8** De Begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd:
- a. het nalaten personen op hun gedrag aan te spreken die zich schuldig maken aan een vorm van Seksuele Intimidatie;
  - b. het nalaten andere Begeleiders op hun gedrag aan te spreken indien deze in het bijzijn van de Begeleider of nadat de Begeleider het ter ore komt, niet of

onvoldoende ingrijpen of hebben ingegrepen bij een incident m.b.t. Seksuele Intimidatie.

- 6.3.2.9** In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Begeleider in de geest hiervan te handelen.
- 6.3.2.10** Het niet ingrijpen bij gedragingen of in situaties die, ondanks dat ze niet in deze gedragscode met name als verbod staan genoemd, toch de sociale veiligheid van de sportomgeving in termen van Seksuele Intimidatie of grensoverschrijdend gedrag bedreigen. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd het niet ingrijpen bij gedragingen of in situaties die, ondanks dat ze niet in deze gedragscode met name als verbod staan genoemd, toch de sociale veiligheid van de sportomgeving in termen van Seksuele Intimidatie of grensoverschrijdend gedrag bedreigen.
- 6.3.2.11** Van een Begeleider wordt in het bijzonder verwacht dat hij professioneel handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de Begeleider al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.

## **6.4 Indienen en onderzoek Klacht of Melding**

### **6.4.1 Indienen Klacht of Melding**

**6.4.1.1** Een Klacht of Melding wegens Ongewenst Gedrag tegen een persoon als bedoeld in artikel 6.1.1.1 kan worden ingediend door een lid van de Nevobo, een ouder/voogd/verzorger van een minderjarig lid, een personeelslid van de Nevobo, (een lid van) het verenigingsbestuur of een vrijwilliger die werkzaamheden verricht voor de Nevobo.

Bij zaken die in het verleden plaatsvonden, diende de persoon tegen wie de Klacht of Melding wordt ingediend, op het moment van het Gedrag te voldoen aan hetgeen in artikel 6.1.1.1 is omschreven.

- 6.4.1.2** Een Klacht of Melding kan zowel schriftelijk als mondeling worden ingediend. Bij iedere Melding alsmede bij een Klacht die mondeling is ingediend, zal de Onderzoeker direct verzoeken om een schriftelijke Klacht met de gegevens als bedoeld in artikel 6.4.2.1.
- 6.4.1.3** Indien een medewerker van de Nevobo, bestuurslid van een vereniging of enig andere Nevobo-official een Klacht of Melding ontvangt, is hij verplicht de Klacht of Melding onverwijld door te sturen aan de Onderzoeker.
- 6.4.1.4** Het doen van een Melding is verplicht zodra een persoon als bedoeld in artikel 6.4.1.1, niet zijnde de Betrokkene, weet heeft of een serieus vermoeden heeft van Ongewenst Gedrag.
- 6.4.1.5** Iedere Klacht of Melding dient in behandeling te worden genomen overeenkomstig dit reglement.
- 6.4.1.6** De Onderzoeker zal de Klacht of Melding niet in behandeling nemen indien de Klager niet voldoet aan de hoedanigheid als beschreven in artikel 6.4.1.1.



- 6.4.1.7 Een Klacht of Melding over een feit als bedoeld in paragraaf 6.3.2 wordt niet in behandeling genomen, indien het bedoelde gedrag meer dan 12 jaar vóór de datum van de Klacht is gepleegd.
- 6.4.1.8 Klachten van meer dan één Betrokkene gericht tegen dezelfde persoon, kunnen door de Onderzoeker worden samengevoegd.
- 6.4.1.9 De Onderzoeker bevestigt direct de ontvangst van de Klacht of Melding aan de indiener en bij een Melding ook aan de Betrokkene. De Betrokkene wordt tevens geïnformeerd over de contactgegevens van de Vertrouwenspersoon.
- 6.4.1.10 De Aangeklaagde dient, bij doorzetten van het onderzoek, binnen vier weken te worden geïnformeerd over de Klacht of Melding. Hierbij mogen persoonsgegevens van de Melder, niet zijnde de Betrokkene, geanonimiseerd worden.
- 6.4.1.11 Een verzoek om anonimiteit van Betrokkene dient te worden gerespecteerd, ook indien de zaak dan niet verder onderzocht kan worden.

#### **6.4.2 Onderzoek**

- 6.4.2.1 De Onderzoeker zal, indien nog niet bekend, eerst alle gegevens dienen te achterhalen die nodig zijn om de Klacht in behandeling te nemen, te weten:
  - a. de dagtekening;
  - b. naam, adres en telefoonnummer van de Betrokkene;
  - c. een omschrijving van de Klacht, waarbij in ieder geval wordt vermeld waar en wanneer het Ongewenst Gedrag heeft plaatsgevonden;
  - d. naam en indien mogelijk het adres en telefoonnummer van de Aanklaagde;
  - e. indien mogelijk een ondertekende versie van de Klacht;
  - f. (indien van toepassing) naam, adres en telefoonnummer van de Melder.
- 6.4.2.2 Indien deze gegevens niet volledig en/of uiterlijk vier weken na ontvangst van de Klacht of Melding worden verstrekt, kan de Onderzoeker de zaak seponeren.
- 6.4.2.3 De Onderzoeker kan besluiten om eerst in hoofdlijnen na te gaan wat de omstandigheden zijn, om een besluit als bedoeld in artikel 6.4.3.1 te nemen.
- 6.4.2.4 Personen die door de Onderzoeker in het kader van het onderzoek worden benaderd, zijn verplicht de gevraagde informatie te verstrekken. Indien daarom wordt verzocht, zijn zij omtrent het verzoek en de informatieverstrekking tot geheimhouding verplicht. Deze verplichtingen gelden ook voor betrokken medewerkers.
- 6.4.2.5 De Onderzoeker mag deskundigen, niet betrokken bij de zaak, verzoeken om een mening en/of advies.
- 6.4.2.6 De Onderzoeker neemt gedurende het gehele onderzoek alle besluiten samen met een collega van de Strafvervolgingcommissie.

#### **6.4.3 Bevindingen na onderzoek**

- 6.4.3.1 Uiterlijk vier weken na ontvangst van de Klacht of Melding dient de Onderzoeker te besluiten of een tuchtzaak tegen de Aangeklaagde wordt gestart. Van dat besluit krijgt de Aangeklaagde onverwijld bericht, waarbij hem de Klacht wordt meegedeeld. Op dat

moment starten de termijnen als bedoeld in artikel 4.2.3.4 van het Reglement Straf- en Protestzaken.

**6.4.3.2** Op ieder moment tijdens het onderzoek kan de Onderzoeker besluiten de zaak aan te dragen voor Mediation als bedoeld in paragraaf 6.5.1 van dit reglement. Dit besluit stuit de termijnen als bedoeld in dit reglement voor ten hoogste twee maanden en wordt schriftelijk vastgelegd voor alle partijen. De voorzitter van de Straf- en Protestcommissie ontvangt een afschrift van dit besluit.

**6.4.3.3** Het onderzoek dient te allen tijde uiterlijk vier maanden na de start als bedoeld in artikel 6.4.3.1 te zijn afgerond met een besluit van de Onderzoeker tot sepot, Mediation of voorleggen aan de Straf- en Protestcommissie.

#### **6.4.4 Intrekken klacht**

**6.4.4.1** De Betrokkene kan te allen tijde, lopende het onderzoek, de Klacht schriftelijk intrekken. Indien noodzakelijk, naar het oordeel van de Onderzoeker, geschiedt dat door het ondertekenen door de Betrokkene of zijn wettelijke vertegenwoordiger van een door de Onderzoeker opgestelde verklaring.

**6.4.4.2** De Onderzoeker gaat na of de Betrokkene mogelijk onder druk is gezet om de Klacht in te trekken.

**6.4.4.3** Is er, naar het oordeel van de Onderzoeker, na intrekking van de Klacht sprake van ernstig wangedrag of een ernstig vermoeden van het onder druk intrekken van de Klacht, dan is hij bevoegd de vervolging door te zetten.

**6.4.4.4** Indien de vervolging wordt gestaakt, krijgen alle Partijen daarvan onverwijld bericht.

**6.4.4.5** Het doen van een valse Klacht of Melding is een overtreding van artikel 4.2.1.1 lid f van het Reglement Straf- en Protestzaken en kan worden bestraft.

#### **6.4.5 (Rechts)positie**

**6.4.5.1** Het Hoofdbestuur ziet erop toe dat de Klager of Melder binnen de sportorganisatie geen nadeel ondervindt van het indienen van een Klacht.

**6.4.5.2** Indien een Klacht ongegrond wordt bevonden, ziet het Hoofdbestuur er, indien nodig, op toe dat de Aangeklaagde wordt gerehabiliteerd.

**6.4.5.3** Een justitieel onderzoek terzake van hetzelfde feit, heeft geen opschortende werking voor de ingevolge dit reglement opgelegde straffen.

**6.4.5.4** Ten aanzien van de gegevensverzameling is de wetgeving op het gebied van de privacybescherming van toepassing.

**6.4.5.5** Indien de Onderzoeker daartoe aanleiding ziet, worden Klager en Betrokkene gedurende het onderzoek op de hoogte gehouden van de voortgang van het onderzoek. Zij ontvangen het rapport van de Onderzoeker.

## 6.5 Afhandeling Klacht

### 6.5.1 Mediation

- 6.5.1.1** De Onderzoeker kan aan Partijen verzoeken mee te werken aan Mediation. Indien dit verzoek door één van de Partijen niet wordt ingewilligd zal er geen Mediation plaatsvinden.
- 6.5.1.2** Het Hoofdbestuur benoemt ten minste twee onafhankelijke, ter zake kundige Mediators die geen banden hebben met de Nevobo. De Onderzoeker beslist welke Mediator de zaak krijgt toegewezen. De Mediator kan gebruik maken van het secretariaat van de Onderzoeker.
- 6.5.1.3** De Mediator krijgt het dossier van de Onderzoeker ter beschikking en heeft twee maanden de tijd om de zaak met Partijen te overleggen om een voor beide Partijen aanvaardbaar resultaat te komen.
- 6.5.1.4** Het resultaat van en de afspraken na de Mediation worden schriftelijk vastgelegd en door beide Partijen voor akkoord ondertekend.
- 6.5.1.5** De schriftelijke vastlegging wordt verstrekt aan de Onderzoeker waarna deze de zaak tegen de Aangeklaagde voorwaardelijk seponeert, waarbij de overeengekomen afspraken als bijzondere voorwaarde gelden en waarbij een proeftijd van maximaal vijf jaar geldt.
- 6.5.1.6** Indien Mediation niet heeft plaats gevonden of niet tot een resultaat als bedoeld in artikel 6.5.1.4 heeft geleid, beslist de Onderzoeker direct over het vervolg van de procedure en verricht, waar nodig, nog aanvullend onderzoek. De Aangeklaagde krijgt direct bericht over het besluit van de Onderzoeker.

### 6.5.2 Tuchtrechtelijk

- 6.5.2.1** Indien de Onderzoeker besluit zijn bevindingen in een rapport voor te leggen aan de Straf- en Protestcommissie, zal hij daarbij een straf als voorstel formuleren. Naast de straffen als genoemd in artikel 4.2.4.8 kan dat ten aanzien van een lid, al of niet in combinatie of voorwaardelijk, zijn:
- ontzegging van toegang tot volleybalwedstrijden, eventueel beperkt tot een bepaalde vereniging of een bepaald team voor maximaal tien jaar;
  - schorsing in kwaliteit voor maximaal tien jaar;
  - intrekken van de trainerslicentie voor maximaal tien jaar.
- In geval van recidive geldt geen maximum straf.
- 6.5.2.2** Indien de Aangeklaagde ook een werknemer is van de Nevobo, kan de Straf- en Protestcommissie tevens aan het Hoofdbestuur voorstellen om de Aangeklaagde:
- tijdelijk de toegang tot het bedrijfspand te ontzeggen;
  - zijn bevoegdheden te verminderen of in te trekken;
  - over te plaatsen in een andere functie;
  - te ontslaan.

**6.5.2.3** Tijdens de zitting van de Straf- en Protestcommissie kan alleen een confrontatie tussen Betrokkene en Aangeklaagde plaatsvinden, indien beide partijen hiermee instemmen.

**6.5.2.4** Indien de Aangeklaagde een onvoorwaardelijke straf is opgelegd van zes maanden wordt de straf onmiddellijk gestuurd aan de registratiekamer van NOC\*NSF voor opname in het registratiesysteem seksuele intimidatie.

### **6.5.3 Beroep**

**6.5.3.1** Beroep tegen een uitspraak van de Straf- en Protestcommissie is mogelijk voor de Aangeklaagde en de Strafvervolgingcommissie volgens de bepalingen uit het Reglement Straf- en Protestzaken.

**6.5.3.2** De Betrokkene kan tegen het besluit van de Onderzoeker om niet te vervolgen een gemotiveerd verzoek om te vervolgen indienen bij de Straf- en Protestcommissie. De Straf- en Protestcommissie beslist hierover uiterlijk vier weken na indiening van dit verzoek.

## **6.6 Registratiesysteem Seksuele Intimidatie**

Dit hoofdstuk is gereserveerd voor de bepalingen omtrent het registratiesysteem en wordt ingevuld zodra NOC\*NSF hierover een besluit heeft genomen. Artikel 6.5.2.5. kan pas worden toegepast zodra dit artikel 6.6 is ingevuld en van kracht is.

## **6.7 Slotbepalingen**

**6.7.1.1** Een ieder die in het kader van het onderzoek naar aanleiding van een Klacht of Melding kennis neemt van gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan. Deze verplichting geldt niet voor zover enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.

**6.7.1.2** In alle Straf- en Protestzaken waarin dit reglement niet voorziet, doet de Straf- en Protestcommissie respectievelijk de Commissie van Beroep uitspraak.

**6.7.1.3** Dit Reglement Ongewenst Gedrag is vastgesteld in de bondsraadvergadering van 19 juni 2010 te Apeldoorn.